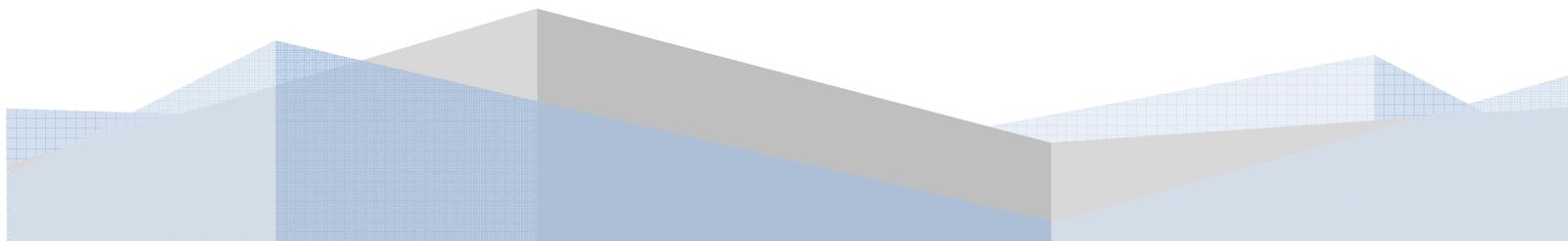




COMUNE DI SARDARA
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

**PIANO DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE
TRIENNIO 2020/2022**



1. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO ORDINARIE E AGGIUNTIVE

Sulla base della normativa vigente (art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4), le facoltà assunzionali ordinarie del Comune di Sardara, per il tempo indeterminato, devono essere definite come segue.

Per l'anno 2020, sommando:

- il 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute nell'anno 2019;
- il 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2020 (fermo restando il fatto che le assunzioni si possono concretizzare solo a seguito delle effettive cessazioni);
- le facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente (anni 2019, 2018, 2017, 2016, 2015);

Per l'anno 2021, sommando:

- il 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute nell'anno 2020, se non utilizzate nell'anno di riferimento;
- il 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2021 (fermo restando il fatto che le assunzioni si possono concretizzare solo a seguito delle effettive cessazioni);
- le facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente (anni 2020, 2019, 2018, 2017, 2016);

Per l'anno 2022, sommando:

- il 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute nell'anno 2021, se non utilizzate nell'anno di riferimento;
- le facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente (anni 2021, 2020, 2019, 2018, 2017).

In questo quadro, ai sensi delle previsioni di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 i Comuni virtuosi nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti possono effettuare assunzioni aggiuntive (quindi superare le capacità assunzionali riportate in premessa) entro i tetti dettati dal DPCM 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020.

I Comuni che non rispettano detti parametri di virtuosità ma si trovano ricompresi nella fascia intermedia individuata dal DPCM conservano le capacità assunzionali ordinarie (100% risparmi dei cessati anno precedente, 100% risparmi dei cessati nell'anno in corso per il 2020 e il 2021 e facoltà non utilizzate nel quinquennio precedente) ma hanno un vincolo: non possono superare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti conseguito tenendo in considerazione l'ultimo rendiconto approvato.

I Comuni che superano il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti previsto nella fascia intermedia e quindi la soglia di cui alla Tabella 3 del DPCM non perdono le facoltà assunzionali ordinarie ma devono adottare un documento che descriva le azioni che intendono intraprendere al fine di rientrare gradualmente entro il 2025 nel rapporto previsto almeno per i Comuni che si collocano nella fascia intermedia. Tale rientro può avvenire riducendo la spesa del personale, anche applicando un turn over inferiore al 100%, oppure facendo leva sugli altri parametri e cioè aumentando le entrate o riducendo il fondo crediti di dubbia esigibilità.

I Comuni che nel 2025 risulteranno inadempienti dallo stesso anno vedranno ridotte le proprie capacità assunzionali al 30% del risparmio delle cessazioni fino alla data di rientro nel predetto rapporto.

CALCOLO RESTI QUINQUENNIO 2015-2019

ANNO 2018: € 101.779,50

(Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 02.04.2019)

La facoltà assunzionale per l'anno 2018 era pari ad € 101.779,50, di cui € 18.897,45 relativa a quote utilizzabili delle cessazioni 2017 e € 82.882,05 relativi a resti di capacità assunzionale 2015-2017.

Nell'anno 2018 si è avuta l'assunzione delle seguenti figure professionali:

N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1: € 33.697,41

N.1 Istruttore Tecnico/geometra, cat. C1: € 30.939,69

n. 1 incremento part time dipendente già assunto: € 5.959,72

Pertanto le facoltà assunzionali utilizzate nell'anno 2018 sono state pari ad € 70.596,82. I resti del triennio 2016/2018 sono pari ad € 31.182,68 (nel 2015 non risultano resti).

ANNO 2019: € 88.592,94

(Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 02.04.2019)

La facoltà assunzionale per l'anno 2019 era pari ad € 88.592,94, di cui Euro 31.182,68 relativi ai resti del triennio 2016-2018 ed € 57.410,26 derivanti dalle cessazioni intervenute nell'anno 2018.

Nell'anno 2019 è stata programmata l'assunzione delle seguenti figure professionali;

n. 1 Istruttore Direttivo Socio educativo, cat. D1: € 33.698,00

n. 1 Istruttore Amministrativo contabile, cat. C, per il settore sociale: € 30.940,00

Nell'anno 2019, con riguardo alle sopraccitate assunzioni sono state espletate la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs.n. 165/2011 e sono state bandite le procedure concorsuali attualmente in corso di svolgimento.

Inoltre con Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 21.05.2019 una quota della facoltà assunzionale pari ad € 13.119,95 è stata destinata all'incremento delle posizioni organizzative.

La programmazione prevedeva per l'anno 2020 l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo contabile per il Settore Amministrativo, cui non si è dato corso (€ 30.940,00 da coprire in parte con le economie del triennio 2017-2019 e per la restante quota a valere sulla cessazione ipotizzata nel 2019 di un dipendente cat. B).

Resti quinquennio 2015-2019

Il calcolo dei **resti del quinquennio 2015-2019** deve tener conto del fatto che l'impegno della facoltà assunzionale si produce solo a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro. Pertanto, i resti del quinquennio 2015-2019 sono quantificati in **€ 75.472,99** come risulta dal seguente prospetto:

Totale facoltà assunzionali anno 2019 (compresi i resti degli anni 2015 (pari a zero), 2016, 2017, 2018)	€ 88.592,94
Totale facoltà assunzionale utilizzata (Incremento delle posizioni organizzative)	-€ 13.119,95
Resti annualità 2015-2019	€ 75.472,99

CALCOLO FACOLTÀ ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2020 (TEMPO INDETERMINATO)

Nell'anno **2019** sono intervenute le seguenti cessazioni:

N. 1 Collaboratore Amministrativo, cat. B3 (S. V.), spesa annualizzata (oneri compresi) pari ad € 29.249,48;

Nell'anno **2020** si prevedono le seguenti cessazioni: N. 1 Esecutore Tecnico, cat. B1 (P. S.), spesa annualizzata (oneri compresi) pari ad € 28.102,09

A queste si sommano le facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente (anni 2019, 2018, 2017, 2016, 2015).

Segue prospetto riassuntivo.

Risparmi derivanti dalle cessazioni intervenute nell'anno 2019 (S.V.):	€ 29.249,48
Risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2020 (P.S.) - (fermo restando il fatto che le assunzioni si possono concretizzare solo a seguito delle effettive cessazioni):	€ 28.102,09
A queste si sommano le facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente (anni 2019, 2018, 2017, 2016, 2015).	€ 75.472,99
Totale facoltà assunzionali 2020	€ 132.824,56

CALCOLO FACOLTÀ ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2021 (TEMPO INDETERMINATO)

Nell'anno 2021 si prevedono le seguenti cessazioni:

N. 1 Istruttore Amministrativo , cat. C (C.A.), spesa annualizzata (oneri compresi) pari ad € 31.232,73

N. 1 Collaboratore Tecnico, cat. B3 (P. G.), spesa annualizzata (oneri compresi) pari ad € 29.617,48

Segue prospetto riassuntivo.

Risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2020 (risparmio presunto a seguito delle assunzioni programmate con il presente provvedimento);	2.963,10
Risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2021 (C.A. e P.G.) - (fermo restando il fatto che le assunzioni si possono concretizzare solo a seguito delle effettive cessazioni):	€ 60.850,21
A queste si sommano le facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente (anni 2019, 2018, 2017, 2016, 2015).	€ -
Totale facoltà assunzionali 2021	€ 63.813,31

CALCOLO FACOLTÀ ASSUNZIONALI ORDINARIE ANNO 2022 (TEMPO INDETERMINATO)

Non sono previste cessazioni. Sulla base delle scelte di utilizzo 2020 e 2021 vi sono resti relativi alle facoltà assunzionali dell'anno 2020 di € 2.963,10.

VERIFICA RISPETTO DEL PARAMETRO DI VIRTUOSITÀ E CALCOLO MARGINE PER ASSUNZIONI AGGIUNTIVE EX ARTICOLO 33 DEL D.L. N. 34/2019 E DPCM 17 MARZO 2020

Il Comune di Sardara rientra nella fascia demografica "d) da 3000 a 4.999 abitanti" per la quale il valore soglia di riferimento è il **27,2%** del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (Tabella 1 del DPCM).

Ai fini del calcolo del rapporto, il DPCM definisce:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

In ordine al parametro relativo alle spese del personale, vi è attualmente contrasto interpretativo sulle voci da ricomprendere nel calcolo. Infatti, il DPCM definisce la spesa del personale in maniera ampia senza apparentemente prevedere deroghe di alcun genere, fatta eccezione per l'IRAP, tanto da far propendere la maggior parte degli esperti a ritenere che allo stato attuale debbano essere ricomprese anche le voci finora considerate escluse dall'assoggettamento ai limiti relativi al rispetto del tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), quali ad esempio gli oneri per i rinnovi contrattuali e le spese per le categorie protette entro la quota d'obbligo. Benché una parte minoritaria della dottrina si sia espressa in senso contrario, si ritiene prudenzialmente di adottare la tesi prevalente, seppur peggiorativa per il Comune, in attesa dell'emanazione della prevista circolare esplicativa del DPCM e/o di pronunce da parte della Corte dei Conti, con riserva di rivedere il rapporto in senso migliorativo qualora il Governo e/o la Corte dei Conti adottassero un'interpretazione diversa.

Il Comune di Sardara, nonostante l'adozione di tale linea interpretativa prudenziale, si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, del sopramenzionato DPCM, attestandosi il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata al **25,75 %**, come si evince dalle tabelle di seguito riportate.

CALCOLO ENTRATE CORRENTI ULTIMO TRIENNIO			
annualità	2016	2017	2018
Entrate correnti (da inserire)			
di cui			
Titolo I - entrate tributarie	1.269.440,96	1.244.866,74	1.231.415,57
Titolo II - trasferimenti correnti	1.990.885,66	1.780.532,51	1.938.278,02
Titolo III - entrate extratributarie	321.083,19	401.471,27	475.787,17
Totale Entrate correnti (somma precedenti)	€ 3.581.409,81	€ 3.426.870,52	€ 3.645.480,76

Calcolo parametro di riferimento	
Media entrate correnti ultimi tre anni	€ 3.551.253,70
Fondo debiti di dubbia esigibilità di parte corrente da bilancio di previsione annualità 2018 assestato	€ 104.920,26
riferimento per spese di personale	€ 3.446.333,44

SPESA DEL PERSONALE DA RENDICONTO DI GESTIONE 2018		
	Media 2011/2013 2008 per enti non soggetti al patto	Rendiconto 2018
Spese macroaggregato 101	965.936,90	887.476,30
Spese macroaggregato 103	41.810,37	
Irapp macroaggregato 102	57.536,99	59.266,76
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	22.094,60	
Altre spese: vigili esterni		1.500,00
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
Totale spese di personale (A)	1.087.378,86	948.243,06
(-) Componenti escluse (B)	161.368,25	184.415,64
(-) Altre componenti escluse: di cui rinnovi contrattuali		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	926.010,61	763.827,42
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		

Spesa del personale da considerare ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 (al netto dell'IRAP)= € **887.476,30**. La spesa tiene in considerazione le voci riportate nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999.

Calcolo capacità assunzionali aggiuntive	
valore parametro media entrate correnti (A)	€ 3.446.333,44
spesa di personale ultimo rendiconto (2018) (B)	€ 887.476,30
Parametro dell'ente (%) - tab. 1	25,75%
Parametro massimo previsto per Comune di corrispondente fascia demografica (tab. 1)	27,20%
margine percentuale effettivo	1,45%
margine assoluto di spesa aggiuntiva (C)	€ 49.926,39
spesa massima possibile annualità 2020 rispetto a parametro - tab. 1 (B+C)	€ 937.402,69
margine di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	19,00%
margine assoluto di spesa aggiuntiva (D)	168.620,50 €
spesa massima sostenibile anno 2020 rispetto al 2018 (tab. 2)	€ 1.056.096,80

Il Comune di Sardara, essendo Ente virtuoso, potrebbe incrementare per assunzioni aggiuntive nel 2020 la spesa di personale rispetto al rendiconto 2018 del 19 % (come da Tabella 2 DPCM 17 marzo 2020) cioè al massimo di € 168.620,50 cui si aggiungono € 75.472,99 relativi alle facoltà assunzionali residue del quinquennio 2015/2019, per complessivi **€ 244.093,49**.

Tuttavia, ciò potrebbe avvenire solo ed esclusivamente nel rispetto del parametro di cui alla Tabella 1 del DPCM che impone di rientrare nel limite di un incremento massimo di spesa rispetto al rendiconto 2018 di **€ 49.926,39**.

L'Ente non intende comunque avvalersi della possibilità di effettuare assunzioni aggiuntive a tempo indeterminato ma limitarsi prudenzialmente a utilizzare la capacità assunzionale ordinaria già prevista dall'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, la cui spesa è interamente coperta dai risparmi delle cessazioni.

2. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO DETERMINATO

Alla luce delle limitazioni dell'art. 9, comma 28, del dl. N. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile (spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009) il valore di riferimento dei contratti flessibili nel 2009 risulta pari ad € 176.097,50.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 17.04.2020 è stato disposto di cedere all'Unione dei Comuni "Terre del Campidano", per l'anno 2020, uno spazio assunzionale relativo alle assunzioni "flessibili" in misura pari a € 30.000,00.

Pertanto, a seguito della suddetta cessione di spazi assunzionali all'Unione dei Comuni, il limite di riferimento della spesa per contratti flessibili per l'anno 2020 del Comune di Sardara è pari a **€ 146.097,50**.

Le assunzioni ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 non rientrano nel limite ex art. 9, comma 29, del DL 78/2010, vi rientrano invece i tirocini formativi.

3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

La programmazione del fabbisogno del personale ha cercato di individuare le risorse umane necessarie a raggiungere gli obiettivi strategici dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e dei mutamenti occorsi negli ultimi anni alla struttura organizzativa.

In particolare nel 2020 si ritiene necessario, con assunzioni a tempo indeterminato:

- potenziare il Settore Servizi alla Persona e alla Comunità portando a conclusione le procedure concorsuali già previste nella programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, riportate anche nella presente programmazione;
- potenziare il Settore Finanziario con un'ulteriore figura capace di gestire procedimenti complessi anche in considerazione dell'esigenza di incrementare quanto più possibile le entrate dell'Ente e di accrescere la tempestività dei pagamenti;
- potenziare il Settore Amministrativo con un istruttore amministrativo contabile al fine, tra l'altro, di strutturare un ufficio di supporto ad una migliore gestione delle politiche per il personale.

Si ritiene, inoltre, necessario, con assunzioni flessibili potenziare, nelle more della conclusione delle procedure concorsuali per le assunzioni a tempo indeterminato, il Settore Servizi alla Persona e alla Comunità, nonché il Settore Vigilanza attualmente sotto organico.

(seguono le tabelle)

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2020/2022

Profilo professionale/ Categoria	n.	P. time/ F.time	Settore	Modalità di reclutamento e data assunzione ipotizzata	utilizzo capacità assunzionale			spesa prevista a carico del bilancio		
					Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Istruttore Direttivo Socio Educativo, cat. D	1	36 h	Servizi alla persona e alla Comunità	Procedura concorsuale in corso Assunzione: 01.11.2020	€ 33.698,00	€ -	€ -	€ 5.616,33	€ 33.698,00	€ 33.698,00
Istruttore Amministrativo Contabile, cat. C	1	36 h	Servizi alla persona e alla Comunità	Procedura concorsuale in corso Assunzione: 01.11.2020	€ 31.232,73	€ -	€ -	€ 5.205,45	€ 31.232,73	€ 31.232,73
Istruttore Direttivo Contabile, cat. D	1	36 h	Finanziario	Mobilità o scorrimento graduatorie di altri enti o concorso pubblico Assunzione: 01.09.2020	€ 33.698,00	€ -	€ -	€ 11.232,67	€ 33.698,00	€ 33.698,00
Istruttore Amministrativo Contabile, cat. C	1	36 h	Amministrativo	Mobilità o scorrimento graduatorie di altri enti o concorso pubblico Assunzione: 01.08.2020	€ 31.232,73	€ -	€ -	€ 13.013,64	€ 31.232,73	€ 31.232,73
Agente di Polizia Municipale, cat. C	1	36 h	Vigilanza	Mobilità o scorrimento graduatorie di altri enti o concorso pubblico Assunzione: 01.05.2021	€ -	€ 31.232,73	€ -	€ -	€ 20.821,82	€ 31.232,73
Collaboratore tecnico - operatore altamente specializzato elettricista, Cat. B3	1	36 h	Tecnico	Mobilità o scorrimento graduatorie di altri enti o concorso pubblico Assunzione: 01.05.2021	€ -	€ 29.617,48	€ -	€ -	€ 19.744,99	€ 29.617,48
					2020	2021	2022	2020	2021	2022
Totale					€ 129.861,46	€ 60.850,21	€ -	€ 35.068,09	€ 170.428,27	€ 190.711,67
(Resti)					€ 2.963,10	€ 2.963,10	€ 2.963,10			
						(resti anno 2020)	(resti anno 2020)			

Nel **2022** non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato in quanto alla data odierna non si conosce la relativa capacità assunzionale e i resti a disposizione non sono sufficienti per programmare assunzioni.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO TRIENNIO 2020/2022

Profilo professionale Categoria	Unità	Orario	Settore	Modalità di reclutamento	Durata	Costo 2020 (inclusi oneri e irap)	Costo 2021 (inclusi oneri e irap)	Costo 2022 (inclusi oneri e irap)
Istruttore amministrativo/contabile, Cat. C	1	36 h	Amministrativo	Proroga dipendente a tempo determinato assunto da graduatoria concorsuale	4 mesi	€ 10.410,91 (4 mesi già previsti a valere sul 2020 dalla programmazione 2019/2021)	-	-
Istruttore Amministrativo in Convenzione con altro Comune	1	12 h	Sociale	Convenzione art.1, comma 557, Legge 311/2004	7 mesi	€ 5.950,00	-	-
Agente di Polizia Municipale, Cat. C	1	36 h	Vigilanza	utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato formate da altre amministrazioni; in subordine, selezione a tempo determinato	5 mesi (prorogabili)	€ 13.013,64	-	-
Tirocinante	1	30h	Amministrativo	Graduatoria formata dall'Ente	6 mesi (attualmente sospeso)	€ 2.620,00	-	-
Tirocinante	1	30h	Tecnico	Graduatoria formata dall'Ente	6 mesi (attualmente sospeso)	€ 2.620,00	-	-
Totale						2020	2021	2022
						€ 34.614,55	€ -	--

4. DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica, in relazione alle risultanze delle scelte dell'Amministrazione per il triennio 2020/2022 evidenziate nel presente documento, risulta la seguente:

CAT.	PROFILO	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI	POSTI DA COPRIRE 2020	POSTI DA COPRIRE 2021
D3	Funzionario Tecnico	1	1	---	
D3	Funzionario Amministrativo	1	1 (in aspettativa)	---	
D	Istruttore Direttivo Contabile	2	1	1	
D	Tenente - Capo di Polizia locale	1	1	---	
D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	1	---	
D	Istruttore Direttivo Socio Educativo	2	1	1	
C	Istruttore Amministrativo contabile	4	2	2	
C	Istruttore Amministrativo	3	3	---	
C	Agente di Polizia Municipale	2	1	---	1
C	Istruttore Tecnico	3	3	---	
B3	Collaboratore Amministrativo-Collaboratore terminalista	2	2	---	
B3	Collaboratore Tecnico – operatore altamente specializzato elettricista; manutentore impianti tecnologici; operatore macchine operatrici complesse	1	1	---	1
B1	Esecutore Tecnico specializzato – giardiniere; vivaista; manutentore idraulico	1	1	---	
B1	Esecutore nei servizi tecnici	2	2	---	
	Totale	26	21	4	2

5. COPERTURA DELLA SPESA

La spesa derivante dalla presente programmazione del fabbisogno di personale, trova copertura nel redigendo bilancio di previsione finanziario 2020/2022 ed è reperita sulla base delle scelte di competenza dell'Amministrazione Comunale in ordine alla destinazione delle somme a disposizione.

6. AGGIORNAMENTO

La presente programmazione sarà aggiornata in caso di mutamenti normativi e/o organizzativi e/o relativi ai dati presi come riferimento per le previsioni. Inoltre, eventuali aggiornamenti saranno effettuati in ordine all'annualità 2021 qualora nell'anno 2020 dovesse registrarsi un decremento delle entrate correnti non compensato da trasferimenti straordinari statali, con particolare riguardo agli effetti dell'emergenza sanitaria da Covid-19.