



## COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna

Segretario Comunale

### BANDO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) – ANNO 2022

#### II SEGRETARIO COMUNALE

##### Visti:

- gli articoli 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

**Richiamato** il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto a livello di Unione dei Comuni "Terre del Campidano" il 24.07.2019, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali (di seguito anche P.E.O.) di cui all'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018;

**Visto** l'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2022, sottoscritto il 28.12.2022, nel quale si è stabilito di effettuare le progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022;

**Visto** l'art. 13, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022 ai sensi del quale "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina";

in esecuzione della propria Determinazione, Reg. Gen. n. 1 del 03/04/2023, con la quale è stato approvato il presente Bando di Selezione;

#### RENDE NOTO

che è indetta la SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) – ANNO 2022.

La partecipazione alla procedura è consentita esclusivamente ai dipendenti del Comune di Sardara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e applicazione dei CCNL del Comparto Funzioni Locali alla data del 01.01.2022.

I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, possono presentare domanda nei termini e modalità indicati al successivo art. 3.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al presente bando entro la scadenza nel medesimo fissata si intende a tutti gli effetti come rinuncia alla progressione per l'anno 2022.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Il presente Bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## 1. REQUISITI

Secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 58 del CCNL del 21.05.2018, dall'art. 20 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 24.07.2019, e dall'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2022 sottoscritto il 28.12.2022, per l'ammissione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sardara, inquadrato nelle categorie B, C o D e in qualsiasi posizione economica, alla data del 01.01.2022. Può partecipare altresì il personale alla medesima data in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il Responsabile del Settore titolare di posizione organizzativa a cui il dipendente risulta funzionalmente assegnato, avrà cura di garantire che l'ente presso cui il dipendente si trova comandato o distaccato, assolva agli oneri procedurali previsti nel contratto decentrato e nel bando per la selezione ai fini dell'attribuzione del beneficio economico di cui trattasi. È esclusa la partecipazione alla presente procedura dei dipendenti collocati in aspettativa.
- b) permanenza nella posizione economica ricoperta di almeno ventiquattro mesi a tempo indeterminato – il requisito deve essere posseduto alla data del 01.01.2022;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni dalla data di avvio della selezione.
- d) la soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari al:
  - 80% del punteggio attribuibile per le cat. B;
  - 85% del punteggio attribuibile per le cat. C;
  - 90% del punteggio attribuibile per le cat. D.

Il Segretario Comunale dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## 2. CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri individuati dal CCNL del 21.05.2018, dal Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 24.07.2019 e dall'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2022 sottoscritto il 28.12.2022.

Nel limite delle risorse effettivamente disponibili e all'uopo stanziate, pari ad € 9.000,00, la presente selezione mira ad attribuire nuove progressioni economiche in modo selettivo, con le procedure di cui ai successivi commi, esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale massima è stata definita in sede di contrattazione decentrata, come segue.

Le progressioni economiche interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto al 01.01.2022 (cioè massimo 8 dipendenti su 17 potenziali aventi diritto) e saranno formate graduatorie distinte per ogni categoria, in particolare:

- massimo n. 2 dipendenti della categoria D (n. 2 unità su 6 unità di potenziali aventi diritto);
- massimo n. 3 dipendenti della categoria C (n. 3 unità su 7 unità di potenziali aventi diritto);
- massimo n. 3 dipendenti della categoria B (n. 3 unità su 4 unità di aventi diritto, non potendosi arrotondare per eccesso perché verrebbe superata la percentuale massima del 50% delle progressioni attivabili).

La selezione è effettuata tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, nonché delle competenze acquisite a seguito di processi formativi.

L'esito della Performance Individuale concorre nella misura del 90% del punteggio attribuibile, mentre le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 10%.

Punteggio performance individuale (massimo punti 90)

All'interno di ciascuna categoria il punteggio è come appresso distribuito:

Categoria	Media Performance Individuale nel triennio precedente (Mpi)	Punteggio Assegnato
B	Se Mpi = 80	25
	Se Mpi > 80 ÷ <= 85	35
	Se Mpi > 85 ÷ <= 90	50
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90
C	Se Mpi = 85	30
	Se Mpi > 85 ÷ <= 90	45
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90
D	Se Mpi = 90	50
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90

Competenze acquisite a seguito di processi formativi (massimo punti 10)

Il punteggio in funzione delle competenze acquisite a seguito di processi formativi è assegnato nel modo appresso indicato:

- N° 1 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).

L'assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il CDIT sottoscritto il 24.07.2019. È onere del dipendente indicare nella domanda gli estremi identificativi del Piano di formazione in attuazione del quale è stato effettuato il corso del quale si chiede il riconoscimento (es. indicare estremi della delibera di approvazione del Piano).

Parità di punteggio complessivo

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

### **3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere presentata improrogabilmente entro le ore 13:00 del giorno 18.04.2023 e può essere presentata secondo le seguenti modalità:

- a) mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- b) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo [affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it](mailto:affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it) solo se si dispone di un indirizzo pec nominativo.

La data di spedizione delle domande è comprovata:

- dal timbro e data apposto a cura dell'Ufficio protocollo;
- dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, per le trasmissioni effettuate tramite pec.

Alla domanda deve essere allegata:

- copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia per ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021, della scheda di valutazione della performance individuale ricevuta dal proprio Responsabile di Settore o, per i Responsabili di Settore, ricevuta dal Nucleo di Valutazione;
- copia attestati corsi per i quali si chiede l'assegnazione di un punteggio.

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, o quale oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) – ANNO 2022".

Sarà causa di non ammissione della domanda:

- la presentazione della stessa oltre il termine perentorio di partecipazione sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

Sarà causa di esclusione dalla procedura la riscontrata carenza, in qualunque momento accertata, di alcuno dei requisiti previsti dal presente bando.

### **4. ESAME DELLE DOMANDE, APPROVAZIONE GRADUATORIA ED EVENTUALI RECLAMI**

Scaduto il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva, il Segretario Comunale predispone le graduatorie di carattere provvisorio suddivise per categoria (B,C,D) indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali, le approva con propria determinazione e le pubblica all'Albo pretorio on line.

I candidati saranno collocati nelle graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

Entro il 25.04.2023 ore 13:00 il dipendente può presentare reclami al Segretario Comunale avverso la graduatoria di interesse, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile. Il Responsabile del Personale decide in via immediata qualora possibile in relazione agli elementi forniti dal dipendente che reclama, confermando o meno la graduatoria che diventerà così definitiva.

In assenza di rilievi pervenuti entro le ore 13:00 del 25.04.2023 la graduatoria diverrà definitiva senza necessità di ulteriori atti.

### **5. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

Per i candidati risultati vincitori della presente procedura selettiva, l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, ai fini giuridici ed economici, decorre dal 01.01.2022.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

### **6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Segretario Comunale, Dott. Lorenzo Mascia.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle medesime allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente bando, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Sardara nella persona del Sindaco pro tempore.

## **8.DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia a quanto previsto nel CCNL del 21.05.2018, nel Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 24.07.2019 a livello di Unione dei Comuni, nell'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2022 sottoscritto il 28.12.2022 a livello comunale e nelle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Comune di Sardara si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative anche di merito, di esclusiva valutazione e di interesse dell'Ente, comprese le ragioni organizzative, senza che i candidati possano avanzare pretese di sorta, tantomeno di natura risarcitoria.

Sardara, 03/04/2023



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Lorenzo Mascia  
FIRMATO