



COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna

Piazza Gramsci, 1 – C.A.P. 09030 Sardara - Tel. 070/934501 – P.I. 00570460923 C.F. 82000170926 - www.comune.sardara.vs.it

Originale

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 63 del 23/05/2024

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DELLE AREE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE -APPROVAZIONE DEFINITIVA

L'anno 2024 addì 23 del mese di Maggio nella sala delle adunanze alle ore 13.15.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:		Presenti:
Zucca Giorgio	Sindaco	Si
Caddeo Roberto	Vice Sindaco	Si
Mameli Antonio	Assessore	Si
Marras Valeria	Assessore	No
Zucca Paolo	Assessore	Si

Partecipa all'adunanza in videoconferenza il Dr. MASCIA Lorenzo nella sua qualità di Segretario Comunale.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sig. Zucca Giorgio nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DELLE AREE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE -APPROVAZIONE DEFINITIVA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n. 121 in data 26.06.2019, avente ad oggetto “Adozione sistema di misurazione e valutazione delle performance” con la quale sono stati approvati:

- il sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente;

RICHIAMATI:

- l’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui “le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- l’art. 7, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui “il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”;

VISTE le Linee guida sulla valutazione partecipativa n. 4/2019 e le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5/2019;

VISTA la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 980 del 09.01.2019 recante “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la quale, pur ricordando che l’art. 7, co. 1 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 dispone che le amministrazioni pubbliche debbano adottare e aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), ha previsto che qualora «l’amministrazione ritenga che non vi sia l’esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione all’Ufficio della Valutazione della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, previa acquisizione dell’assenso dell’Organismo di Valutazione, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale»;

VISTO che il decreto-legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, con l’introduzione del PIAO – Piano Integrato di Attività e di Organizzazione ha reso ancor più vincolante il legame tra la programmazione e la misurabilità e valutabilità degli obiettivi;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni” che all’art. 4-bis, comma 2, prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento del punteggio della valutazione;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione 28 novembre 2023 “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”, con la quale si stabilisce, tra l’altro, che ogni amministrazione preveda, nell’ambito dei rispettivi sistemi, che tutto il personale, a partire dal livello dirigenziale, venga valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria “leadership”;

RILEVATO:

- che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. n. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 come sopra richiamato;
- che l'art. 5 co. 3 lett. b CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 prevede che sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

TENUTO CONTO l'adozione e la modifica della metodologia di valutazione è oggetto di informazione preventiva e, a richiesta dei soggetti sindacali, di confronto;

DATO ATTO che con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 15\04\2024 è stato approvato in via di esame preliminare il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale delle aree" e il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di elevata qualificazione"

RITENUTO pertanto di approvare, in esame preliminare, il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale delle aree" e il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di elevata qualificazione", come risultanti dai documenti allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che lo stesso è approvato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali e che le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica e acquisizione parere del Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che ai fini dell'eventuale attivazione della relazione sindacale del confronto di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL del 16.11.2022, con nota protocollo 3891 del 16\04\2024 è stata trasmessa ai Sindacati la deliberazione sopraindicata e relativi allegati.

ATTESO che non è stata presentata al protocollo generale dell'ente alcuna richiesta di confronto da parte dei Sindacati.

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO pertanto della necessità di provvedere all'approvazione in via definitiva del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale delle aree" e il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di elevata qualificazione"

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;

DATO ATTO che con delibera della Giunta Comunale n. 51 del 29\04\2024 con decorrenza dal 02\05\2024 lo stato giuridico del personale -ufficio personale è trasferito dal settore amministrativo al settore finanziario.

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Finanziario -Stato giuridico del personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

CON VOTI Unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE, in via Definitiva, il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale delle aree" e il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di elevata qualificazione", come risultanti dai documenti allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **96**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale - stato giuridico**

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DELLE AREE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE -APPROVAZIONE DEFINITIVA**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale - stato giuridico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/05/2024

Il Responsabile del Settore

D.ssa Maria Onnis

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate



COMUNE DI SARDARA

Provincia Sud Sardegna

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Zucca Giorgio

Il Segretario Comunale
MASCIA Lorenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si certifica che copia del presente verbale è stata affissa all'Albo pretorio Online Comunale il giorno 28/05/2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 12/06/2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 - comma 1° del D.Lgs.vo 18.08.2000 n° 267.

Contestualmente all'affissione all'Albo, copia di questa deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo in conformità all'art. 125 D.Lgs.vo 267 del 18.08.2000.

Il Segretario Comunale
MASCIA Lorenzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, diventerà esecutiva il **23/05/2024**

Il Segretario Comunale
MASCIA Lorenzo