



**PRE INTESA SULL'ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO
ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI SARDARA
Provincia del Sud Sardegna

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno 14 del mese di DICEMBRE, alle ore 10.00, nei locali del Comune si sono riunite le Delegazioni trattanti, regolarmente convocate, così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Daniele Macciotta – Segretario Comunale – Presidente presente assente

Dott.ssa Barbara Cuccu – Responsabile del Settore Amministrativo presente assente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE LOCALE

Dott.ssa Alice Zara presente assente

Sig. Patrizio Deidda presente assente

Sig. Omero Bandinu presente assente

Ing. Mario Pittaluga presente assente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL FP presente assente

CISL FPS – sig. Pierluigi Mereu presente assente

UIL FP - sig. Mario Sollai presente assente

C.SA. Regioni e Autonomie Locali - CISAL presente assente

Ordine del giorno:

1. Pre intesa sull'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2022.

In merito al punto 1) all'ordine del giorno

Le parti prendono atto della determinazione di costituzione del fondo e delle risorse ivi previste. Delle risorse disponibili pari ad € 25.889,67 di parte stabile residue, si stabilisce, salvo ulteriore verifica, di destinare € 9.000,00 (o ulteriore cifra che dovesse risultare dall'applicazione dei criteri sotto determinati) all'effettuazione delle progressioni economiche con decorrenza 01.01.2022. Le progressioni economiche interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per ogni categoria, in particolare:

- N. 2 dipendenti della categoria "D";
- N. 3 dipendenti della categoria "C";
- N. 3 dipendenti della categoria "B";

for Meroni
Perkin *H* *B. Cuccu*
At

Le parti concordano conclusivamente che le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione pari ad € 30.726,73 saranno ripartite secondo il prospetto che segue:

Progressioni economiche 2022	€ 9000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività disagiate e esposte a rischi)	€ 1040,00
Reperibilità	€ 2107,32
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	€ 1.000,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (€ 700,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 16.879,41
TOTALE RISORSE	€ 30.726,73

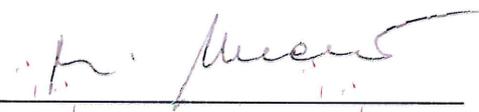
Le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività anno 2022.

Alle ore 10,55, esaurita la discussione, la seduta viene sciolta dal Presidente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione

Dott. Daniele Macciotta



Dott.ssa Barbara Cuccu



Per la RSU

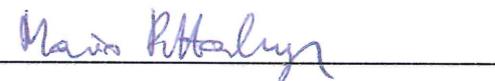
Alice Zara



Patrizio Deidda



Ing. Mario Pittaluga

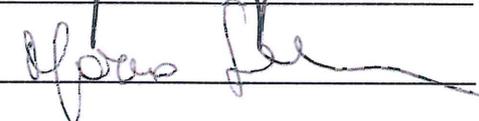


Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FPS Pierluigi Mereu



UIL FP - sig. Mario Sollai



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16