



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE -
ANNO 2023**



COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna

B. Corra
H. L. e
P. L.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **18** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **09.30**, nei locali del Comune si sono riunite le Delegazioni trattanti, regolarmente convocate, così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Mascia Lorenzo – Segretario Comunale – Presidente ☒ presente ☐ assente

Dott.ssa Barbara Cuccu – Responsabile del Settore Amministrativo ☒ presente ☐ assente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE LOCALE

Sig. Omero Bandinu ☒ presente ☐ assente

Sig.ra Roberta Tuveri ☒ presente ☐ assente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL FP ☐ presente ☒ assente

CISL FPS ☐ presente ☒ assente

UIL FP - sig. Mario Sollai ☒ presente ☐ assente

C.SA. Regioni e Autonomie Locali - CISAL ☐ presente ☒ assente

Ordine del giorno:

1. Pre intesa sull'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 - da intendersi quale accordo definitivo in assenza di rilievi da parte del revisore dei conti e/o della Giunta Comunale.

In merito al punto 1) all'ordine del giorno

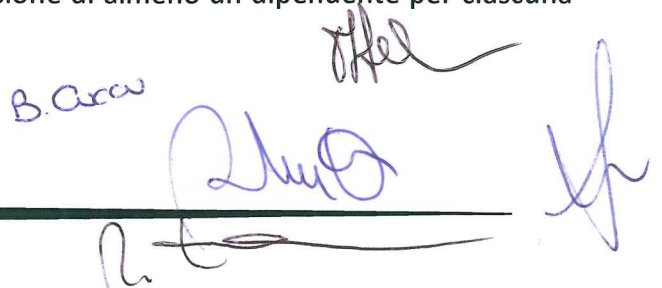
Le parti prendono atto della determinazione di costituzione del fondo e delle risorse ivi previste. Delle risorse disponibili pari ad € 18.191,97 di parte stabile residue, si stabilisce, salvo ulteriore verifica, di destinare € 7.500,00 (o ulteriore cifra che dovesse risultare dall'applicazione dei criteri sotto determinati) all'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2023.

I differenziali stipendiali interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per Area, in particolare il differenziale sarà attribuito:

- al 50 % dei dipendenti dell'Area Funzionari e delle E.Q.
- al 50 % dei dipendenti dell'Area degli Istruttori;
- al 50 % dei dipendenti dell'Area degli operatori esperti;

arrotondati all'unità superiore e fatta salva la progressione di almeno un dipendente per ciascuna delle suddette Aree.

B. Arcu



Le parti concordano conclusivamente che le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione pari ad € 29.255,24 saranno ripartite secondo il prospetto che segue:

Differenziali stipendiali decorrenti dal 01.01.2023	€ 7.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 84bis CCNL 16.11.2022- art. 23 del CCDI normativo del 18.12.2023 (attività disagiate e esposte a rischi)	€ 650,00
Reperibilità - Deliberazione G.C. N. 8/2021	€ 1.930,00
Indennità specifiche Responsabilità (funzioni di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale) - art. 84 CCNL 16.11.2022	€ 700,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 17 CCDI normativo del 18.12.2023 nel rispetto del vigente sistema di misurazione e valutazione performance.	€ 18.475,24
TOTALE RISORSE € 29.255,24	

Le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il trattamento accessorio correlato alla performance anno 2023.

Le parti concordano, altresì, che la presente preintesa, in assenza di rilievi da parte del revisore dei conti all'atto dell'espressione del proprio parere di competenza e/o della Giunta Comunale, si intenderà sottoscritto definitivamente.

Alle ore 10,46 esaurita la discussione, la seduta viene sciolta dal Presidente.

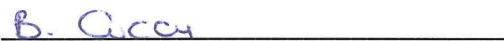
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione

Dott. Lorenzo Mascia



Dott.ssa Barbara Cuccu



Per la RSU

Bandinu Omero



Tuveri Roberta



Per le Organizzazioni Sindacali

UIL FP - sig. Mario Sollai

