

COMUNE DI SARDARA
Provincia del Sud Sardegna
NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE DI VALIDAZIONE

della Relazione sulla Performance – Anno 2023

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

Ente	Comune di Sardara
Annualità di riferimento	2023
Componente del Nucleo di Valutazione	Dott. Paolo Deidda
Data di ricezione della Relazione	10 settembre 2026
Data del presente verbale	10 settembre 2026
Riferimento normativo	Art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009

1. Premessa e quadro normativo di riferimento

Il presente verbale è redatto dal Nucleo di Valutazione del Comune di Sardara, costituito in forma monocratica nella persona del Dott. Paolo Deidda.

Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito del suo esercizio, provvede alla validazione della Relazione sulla Performance e assicura la visibilità e la trasparenza degli obiettivi, dei risultati e delle risorse impiegate, attraverso i sistemi di monitoraggio previsti dalla normativa vigente. La validazione costituisce condizione necessaria e inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del Decreto.

2. Ricezione della Relazione sulla Performance

La Relazione sulla Performance del Comune di Sardara per l'annualità 2023, predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione a cura del Segretario Comunale e dei Responsabili dei cinque Settori dell'Ente, in conformità alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT n. 5/2012 recante «Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009 relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance».

3. Documentazione esaminata

Ai fini del presente giudizio di validazione, il Nucleo di Valutazione ha esaminato la seguente documentazione:

- Relazione sulla Performance – anno 2023, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009;

- Piano della Performance/Piano degli Obiettivi anno 2023, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15.05.2023 e modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 16.11.2023;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 26.06.2019;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 04.09.2023, di rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza dal 02.10.2023;
- atti di programmazione economico-finanziaria e di rendicontazione dell'esercizio 2023, ivi compresa la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42/2023 di attestazione dell'equilibrio di bilancio;
- schede di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore per l'annualità 2023;
- attestazione del Nucleo di Valutazione in materia di assolvimento degli obblighi di pubblicazione, riferita alla Griglia di rilevazione al 31/05/2022;
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 e relative attestazioni di attuazione;
- ulteriori atti e riscontri documentali (determinazioni, verbali di controllo interno) richiamati nella Relazione sulla Performance 2023.

4. Composizione e modalità di svolgimento dell'attività del Nucleo

Il Nucleo di Valutazione ha operato in composizione monocratica, nella persona del Dott. Paolo Deidda, avvalendosi dei report sull'attività svolta trasmessi da ciascun Responsabile di Settore, nonché degli esiti dei controlli interni e delle attestazioni in materia di trasparenza e anticorruzione.

5. Verifica di conformità formale e sostanziale

Il Nucleo di Valutazione ha verificato che la Relazione sulla Performance 2023:

- è redatta in conformità alla struttura indicata dalla Delibera CIVIT n. 5/2012, contenendo dati territoriali, informazioni di interesse per i cittadini, articolazione della struttura organizzativa, indicatori finanziari generali e di deficitarietà strutturale, rilevazione della capacità programmatica, adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza, rispetto dei vincoli di finanza pubblica, esiti dei controlli interni, risultati della performance organizzativa e individuale;
- dà conto in modo puntuale dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2023, con riferimento, per ciascun Settore, agli obiettivi di performance organizzativa e agli obiettivi specifici di performance individuale ivi rappresentati;
- riporta gli esiti relativi al rispetto degli obblighi di pubblicazione (percentuale di completezza pari al 71%, attestata dal Nucleo di Valutazione al 30 giugno 2023) e degli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione, secondo quanto attestato nella Relazione medesima;
- è coerente con gli indicatori finanziari generali per l'Ente di cui all'art. 228, comma 5, del TUEL, non emergendo situazioni di deficit strutturale o dissesto finanziario, e con l'attestazione di equilibrio di bilancio di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42/2023;

- è coerente con le risultanze dei controlli successivi di regolarità amministrativa svolti nel corso dell'anno sotto la direzione del Segretario Comunale, che non hanno rilevato criticità di rilievo;
- dà atto delle modifiche intervenute nella struttura organizzativa dell'Ente nel corso del 2023 (Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 04.09.2023) e dei relativi effetti sulla rendicontazione della performance individuale dei Settori interessati.

Il Nucleo attesta pertanto la sostanziale conformità della Relazione ai requisiti di veridicità, verificabilità, trasparenza e coerenza interna richiesti dalla normativa e dalla Delibera CIVIT n. 5/2012.

6. Sintesi dei risultati del ciclo della performance 2023

6.1 Performance organizzativa

Gli obiettivi di performance organizzativa, comuni a tutti i Settori, risultano sostanzialmente raggiunti, sia pure con un differente grado di conseguimento in relazione alle diverse aree. Si evidenziano in particolare:

- attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPC dell'Ente in materia di anticorruzione, complessivamente assolta da tutti i Settori;
- attuazione delle misure in materia di trasparenza, con esito parziale in tutti i Settori, coerentemente con la percentuale di completezza del 71% attestata dal Nucleo;
- standard degli atti amministrativi, complessivamente assicurato in relazione ai controlli interni svolti secondo il regolamento adottato dall'Ente;
- rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio, tetto di spesa del personale, tetto del salario accessorio), integralmente osservati.

6.2 Performance individuale

Gli obiettivi di performance individuale risultano assegnati e rendicontati per ciascuno dei Settori dell'Ente (Amministrativo, Bilancio e Programmazione-Contabilità-Tributi-Personale-CED, Servizi alla Persona e alla Comunità, Patrimonio-Urbanistica-SUAPE-Catasto e Terme, Vigilanza fino al 31.08.2023, Lavori Pubblici-Espropri-Verde Pubblico dal 02.10.2023) e per il Segretario Comunale. Dai report trasmessi dai Responsabili emerge il sostanziale conseguimento delle azioni programmate, con talune criticità gestionali — segnatamente il rinvio di alcuni obiettivi del Settore Amministrativo e la mancata attuazione, nell'immediato, della rotazione degli incarichi — non pregiudizievoli del risultato complessivo.

6.3 Esito della valutazione dei Responsabili di Settore e del Segretario Comunale

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla misurazione e valutazione della performance dei Responsabili di Settore e del Segretario Comunale per l'annualità 2023, i cui esiti aggregati sono di seguito riportati:

Settore	Valutazione individuale	Note
Tecnico-gestione patrimonio	91	Corrias, fino al 01.10.2023
Amministrativo	91	Cuccu
Sociale	86	Vinci
Lavori Pubblici, Espropri e Verde Pubblico	75	Sanna, dal 02.10.2023
Finanziario	94	Onnis

Vigilanza	77	Tuveri, fino al 31.08.2023
Segretario Comunale	100	—

Fonte: Relazione sulla Performance 2023 del Comune di Sardara.

7. Osservazioni del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione segnala le seguenti osservazioni, che non pregiudicano la validità della Relazione ma dovranno essere tenute in considerazione in sede di programmazione dei successivi cicli della performance:

- il ritardo nella predisposizione delle relazioni finali sullo stato di attuazione degli obiettivi ha comportato un rallentamento nella chiusura del ciclo di gestione della performance 2023;

8. Deliberazione

Sulla base delle verifiche condotte, tenuto conto della documentazione esaminata e degli elementi di criticità sopra evidenziati, il Nucleo di Valutazione del Comune di Sardara

VALIDA

la Relazione sulla Performance del Comune di Sardara per l'annualità 2023, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009, dando atto che le osservazioni di cui alla Sezione 7 non pregiudicano la validità del documento ai fini dell'accesso agli strumenti premiali, ma dovranno essere tenute in considerazione in sede di programmazione del ciclo della performance 2024.

9. Pubblicazione e trasmissione

Il presente verbale è trasmesso al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa e al Revisore dei conti, ed è pubblicato, unitamente alla Relazione sulla Performance 2023, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione «Amministrazione Trasparente», sottosezione «Performance», ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. 33/2013.

10. Sottoscrizione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Paolo Deidda

Componente Monocratico