

VERBALE DI VALIDAZIONE

della Relazione sulla Performance – Anno 2024

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

Ente	Comune di Sardara
Annualità di riferimento	2024
Componente del Nucleo di Valutazione	Dott. Paolo Deidda
Verbale n.	12
Atto di approvazione della Relazione	[da integrare a cura dell'Ente, successivamente al parere di validazione del Nucleo]
Data di ricezione della Relazione	30 settembre 2026
Data del presente verbale	30 settembre 2026
Riferimento normativo	Art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009

1. Premessa e quadro normativo di riferimento

Il presente verbale è redatto dal Nucleo di Valutazione del Comune di Sardara, costituito in forma monocratica nella persona del Dott. Paolo Deidda.

Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito del suo esercizio, provvede alla validazione della Relazione sulla Performance e assicura la visibilità e la trasparenza degli obiettivi, dei risultati e delle risorse impiegate, attraverso i sistemi di monitoraggio previsti dalla normativa vigente. La validazione costituisce condizione necessaria e inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del Decreto.

2. Ricezione della Relazione sulla Performance

La Relazione sulla Performance del Comune di Sardara per l'annualità 2024, predisposta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione a cura del Segretario Comunale e dei Responsabili dei cinque Settori dell'Ente, in conformità alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT n. 5/2012 recante «Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009 relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance». Si dà atto che l'atto di approvazione della Relazione da parte della Giunta Comunale interverrà successivamente al presente parere di validazione del Nucleo, secondo la prassi seguita dall'Ente.

3. Documentazione esaminata

Ai fini del presente giudizio di validazione, il Nucleo di Valutazione ha esaminato la seguente documentazione:

- Relazione sulla Performance – anno 2024, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
- Piano della Performance/Piano degli Obiettivi anno 2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 dell'08.04.2024, inserito nel PIAO 2024/2026 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 06.06.2024 e modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 dell'11.11.2024;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 23.05.2024;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 29.04.2024, di rimodulazione della struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza dal 02.05.2024;
- atti di programmazione economico-finanziaria e di rendicontazione dell'esercizio 2024, ivi compresa la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 24.07.2024 di attestazione dell'equilibrio di bilancio e la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 13.05.2025 di approvazione del rendiconto della gestione 2024;
- schede di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore per l'annualità 2024, comprensive delle risultanze dell'istanza di riesame presentata dalla Dott.ssa Barbara Cuccu;
- attestazione del Nucleo di Valutazione in materia di assolvimento degli obblighi di pubblicazione, con percentuale di completezza pari al 95%;
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 e relative attestazioni di attuazione;
- indicatore di tempestività dei pagamenti e relative risultanze in ordine al rispetto dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. 13/2023;
- ulteriori atti e riscontri documentali richiamati nella Relazione sulla Performance 2024.

4. Verifica di conformità formale e sostanziale

Il Nucleo di Valutazione ha verificato che la Relazione sulla Performance 2024:

- è redatta in conformità alla struttura indicata dalla Delibera CIVIT n. 5/2012, contenendo dati territoriali, informazioni di interesse per i cittadini, articolazione della struttura organizzativa, indicatori finanziari generali e di deficitarietà strutturale, rilevazione della capacità programmatica, adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza, rispetto dei vincoli di finanza pubblica, esiti dei controlli interni, risultati della performance organizzativa e individuale;
- dà conto in modo puntuale dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati nel Piano della Performance 2024, con riferimento, per ciascun Settore, agli obiettivi di performance organizzativa e agli obiettivi specifici di performance individuale ivi rappresentati, ivi compresi gli obiettivi cessati per sopravvenuta indisponibilità di risorse;

- riporta gli esiti relativi al rispetto degli obblighi di pubblicazione (percentuale di completezza pari al 95%, attestata dal Nucleo di Valutazione) e degli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione, secondo quanto attestato nella Relazione medesima;
- dà correttamente atto dell'applicazione della decurtazione del 30% sulla retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. 13/2023, per i Settori Patrimonio-Demanio-Vigilanza e Servizi alla Persona e alla Comunità, in ragione del mancato rispetto dei tempi medi di pagamento;
- è coerente con gli indicatori finanziari generali per l'Ente di cui all'art. 228, comma 5, del TUEL, non emergendo situazioni di deficit strutturale o dissesto finanziario, e con l'attestazione di equilibrio di bilancio di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 24.07.2024;
- è coerente con le risultanze dei controlli successivi di regolarità amministrativa svolti nel corso dell'anno sotto la direzione del Segretario Comunale, che non hanno rilevato criticità di rilievo;
- dà atto delle modifiche intervenute nella struttura organizzativa dell'Ente nel corso del 2024 (Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 29.04.2024) e dei relativi effetti sulla rendicontazione della performance individuale dei Settori interessati, nonché dell'esito dell'istanza di riesame presentata dalla Dott.ssa Cuccu.

Il Nucleo attesta pertanto la sostanziale conformità della Relazione ai requisiti di veridicità, verificabilità, trasparenza e coerenza interna richiesti dalla normativa e dalla Delibera CIVIT n. 5/2012.

5. Sintesi dei risultati del ciclo della performance 2024

5.1 Performance organizzativa

Gli obiettivi di performance organizzativa, comuni a tutti i Settori, risultano sostanzialmente raggiunti, sia pure con un differente grado di conseguimento in relazione alle diverse aree. Si evidenziano in particolare:

- attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPC dell'Ente in materia di anticorruzione, complessivamente assolta da tutti i Settori;
- attuazione delle misure in materia di trasparenza, coerentemente con la percentuale di completezza del 95% attestata dal Nucleo;
- standard degli atti amministrativi, complessivamente assicurato in relazione ai controlli interni svolti secondo il regolamento adottato dall'Ente;
- rispetto dei tempi di pagamento delle fatture, non conseguito dai Settori Patrimonio-Demanio-Vigilanza e Servizi alla Persona e alla Comunità, con conseguente decurtazione del 30% della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, del D.L. 13/2023;
- rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio, tetto di spesa del personale, tetto del salario accessorio), integralmente osservati.

5.2 Performance individuale

Gli obiettivi di performance individuale risultano assegnati e rendicontati per ciascuno dei cinque Settori dell'Ente e per il Segretario Comunale. Dai report trasmessi dai Responsabili emerge il sostanziale conseguimento delle azioni programmate, con talune criticità gestionali — segnatamente la cessazione di alcuni obiettivi dei Settori Amministrativo e Lavori Pubblici per sopravvenuta indisponibilità di risorse — non pregiudizievoli del risultato complessivo.

5.3 Esito della valutazione dei Responsabili di Settore e del Segretario Comunale

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla misurazione e valutazione della performance dei Responsabili di Settore e del Segretario Comunale per l'annualità 2024, i cui esiti aggregati, comprensivi delle decurtazioni per mancato rispetto dei tempi di pagamento e dell'esito del riesame Cuccu, sono di seguito riportati:

Settore	Esito Performance	Premio di Risultato	Note
Amministrativo (Cuccu)	91%	100%	Esito post-ricorso
Finanziario (Onnis)	96%	100%	—
Lavori Pubblici, Espropri e Verde Pubblico (Sanna)	76%	76%	—
Patrimonio, Demanio e Vigilanza (Corrias)	89%	62,30%	Decurtazione 30% tempi pagamento
Servizi alla Persona e alla Comunità (Sulcis)	94%	70%	Decurtazione 30% tempi pagamento
Segretario Comunale (Mascia)	96%	—	Oggetto del separato verbale n. 10/2026

Fonte: Relazione sulla Performance 2024 del Comune di Sardara.

6. Osservazioni del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione segnala le seguenti osservazioni, che non pregiudicano la validità della Relazione ma dovranno essere tenute in considerazione in sede di programmazione dei successivi cicli della performance:

- il ritardo nella predisposizione delle relazioni finali sullo stato di attuazione degli obiettivi ha comportato un rallentamento nella chiusura del ciclo di gestione della performance 2024, come segnalato dall'Ente medesimo;
- il mancato rispetto dei tempi di pagamento per due dei cinque Settori ha comportato l'applicazione di decurtazioni sulla retribuzione di risultato, di cui si raccomanda un rafforzamento della programmazione finanziaria e delle procedure di liquidazione per i cicli successivi;
- la cessazione di alcuni obiettivi specifici individuali per sopravvenuta indisponibilità di risorse (Settori Amministrativo e Lavori Pubblici) evidenzia l'opportunità di una più stretta coerenza, in sede di pianificazione, tra obiettivi assegnati e disponibilità effettiva delle risorse necessarie alla loro attuazione.

7. Deliberazione

Sulla base delle verifiche condotte, tenuto conto della documentazione esaminata e degli elementi di criticità sopra evidenziati, il Nucleo di Valutazione del Comune di Sardara

VALIDA

la Relazione sulla Performance del Comune di Sardara per l'annualità 2024, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009, dando atto che le osservazioni di cui alla Sezione 6 non pregiudicano la validità del documento ai fini dell'accesso agli strumenti premiali, ma dovranno essere tenute in considerazione in sede di programmazione del ciclo della performance 2025.

8. Pubblicazione e trasmissione

Il presente verbale è trasmesso al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa e al Revisore dei conti, ed è pubblicato, unitamente alla Relazione sulla Performance 2024, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione «Amministrazione Trasparente», sottosezione «Performance», ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. 33/2013.

9. Sottoscrizione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Paolo Deidda

Componente Monocratico

C_I428 - SARDARA01 - 1 - 2026-10-01 - 0010136