



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Imoi, tocat a mei

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Protezione civile

Area:

- 01 prevenzione incendi;
- 02 interventi emergenze ambientali;

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si prefigge il seguente **obiettivo generale**:

Integrare e potenziare l'attività di Protezione Civile di cui ha la responsabilità diretta il Comune di Sardara, in collaborazione con la locale Associazione di Volontari di Protezione Civile, attraverso iniziative di previsione, monitoraggio, prevenzione e soccorso, potenziando la capacità operativa e di risposta alle emergenze con vantaggi in termini di efficienza ed efficacia.

Il progetto si prefigge il seguente obiettivo specifici:

1. Collaborare al monitoraggio delle zone a rischio.
2. Aumentare l'efficacia negli interventi di prevenzione e repressione degli incendi boschivi e negli interventi legati alle emergenze ambientali.
3. Fornire supporto ai Volontari della Associazione Locale di Protezione Civile e al Centro Operativo Comunale con particolare coinvolgimento nelle situazioni di allerta.
4. Contribuire alla cura delle principali aree verdi del territorio.
5. Collaborazione nelle azioni di gestione ed integrazione dei richiedenti asilo.
6. Contribuire alla diffusione della cultura della protezione civile e della cultura identitaria, attraverso azioni rivolte all'intera cittadinanza, alle scuole e ai minori che usufruiscono dei servizi di Ludoteca Comunale o Centro di Aggregazione al fine di sensibilizzare le nuove generazioni ad una maggiore attenzione alla cura, al rispetto dell'ambiente e alla partecipazione attiva ai bisogni della collettività.

Obiettivi per i volontari:

- Conoscenza dei servizi attivi presso il Comune di Sardara.
- Testimoniare attraverso l'esecuzione del progetto i valori del volontariato e i valori tipici del Servizio Civile Nazionale.
- Accrescimento delle proprie competenze personali e professionali all'interno di un lavoro di comunità in cui sono chiamati a mettersi in gioco in prima persona.
- Acquisizione di abilità e competenze nelle attività attraverso la formazione generale e specifica.
- Preparazione nel campo della Protezione Civile con particolare riguardo alle attività di previsione e pianificazione.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

voce 8.3) *Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto:*

I volontari, nella sede operativa prevista, collaboreranno in sinergia con il personale dipendente, con i collaboratori esterni e con i volontari con cui il comune ha delle convenzioni. Avranno occasione di relazionarsi, in base alle esigenze, anche con tutti il personale dipendente del Comune di Sardara. Il ruolo dei volontari è di carattere operativo atto. Dopo una prima fase di formazione, i volontari opereranno in autonomia (senza mai sostituirsi alle figure di ruolo operanti presso la struttura comunale, né ai volontari di Protezione Civile), seppur facendo costante riferimento alle figure sopra citate.

Svolgeranno quindi un ruolo di affiancamento alle figure professionali e di supporto operativo, adoperandosi per la realizzazione delle attività sopra citate e sviluppando le seguenti attività trasversali a tutte le azioni:

- Comprensione delle norme legate alla sicurezza del lavoro e delle prassi per la salvaguardia dell'ambiente.
- Comprensione dell'importanza di mettere a disposizione le proprie competenze perché a beneficiarne sia la società nel suo complesso.
- Inserimento nella macchina amministrativa comunale che ha una pianta organica di 29 dipendenti: comprensione dei ruoli e delle competenze di ciascun dipendente.
- Interfacciamento al personale dipendente e ai collaboratori presenti nei vari servizi comunali attraverso uno standard lavorativo improntato alla collaborazione e al rispetto delle persone e dei ruoli.
- Informazione tramite supporto cartaceo ed informatico delle attività promosse dal comune con particolare riguardo a quelle relative alla Protezione Civile.

CRITERI DI SELEZIONE

La fase di selezione dei volontari del Servizio Civile Nazionale sarà effettuata da una commissione esaminatrice interna, formata dal personale dipendente del Comune di Sardara con comprovata esperienza nella selezione del personale. La selezione sarà svolta secondo la procedura sotto indicata di cui sarà data ampia divulgazione nella fase di apertura dei bandi per il reclutamento dei volontari che prevede:

- L'attribuzione di un punteggio sui titoli di studio e sulle esperienze professionali.
- Un colloquio individuale sulle seguenti tematiche:
 1. Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario e per i valori adesso strettamente connessi.
 2. Capacità di comprendere il contesto ambientale e sociale in cui si dovrà operare.
 3. Comprensione e Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto.
 4. Capacità di assumere le responsabilità del ruolo (autonomia e relazione).
 5. Interesse e flessibilità del candidato per l'acquisizione di particolari competenze di base, tecnico-professionali e trasversali previste dal progetto.
 6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (flessibilità oraria...).
 7. Capacità relazionale e capacità di lavorare in gruppo

La selezione avverrà con le seguenti fasi:

1. CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale, progetto, procedure selettive, etc.);

Presso L'Informacittadino del Comune di Sardara è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica.

2.SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale le esperienze di volontariato, le esperienze di crescita formative, le capacità relazionali, l'interesse del candidato.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un massimo di 100 punti così distribuiti.

VALUTAZIONE DEI TITOLI: Fino a 40 punti così suddivisi:

- Fino a 20 punti per precedenti esperienze nello stesso settore di intervento.

- Fino a 15 punti per i titoli di studio così parametrizzati (viene valutato solo il titolo più alto):
 - o 15 punti: laurea magistrale o laurea specialistica
 - o 12 punti: laurea triennale
 - o 8 punti: diploma di scuola superiore
 - o 5 punti: licenza media.

- Fino a 10 punti per i titoli professionali rilasciati da Enti e Organizzazioni pubbliche e private.

COLLOQUIO: Fino a 60 punti

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non), al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il colloquio potrà essere fatto anche in **lingua sarda**.

3.REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente e nell'Albo Pretorio dell'Ente.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di I^ classe dal quale è stato acquisito il servizio): NO

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Ai volontari è richiesta

- una flessibilità nell'orario di servizio, da effettuare anche nella fascia serale o in occasione di giorni festivi e da recuperare in giorni e orari condivisi con l'ente.
- collaborazione ad eventi e sagre paesane – anche nel fine settimana - in cui è necessaria un'azione di vigilanza in termini di Protezione Civile.

- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Associazione.
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Considerando che gli obiettivi del progetto che tendono anche a valorizzare l'identità della comunità, si richiede la conoscenza della lingua sarda parlata, eventualmente da perfezionare attraverso il Corso di lingua sarda promosso dal Comune di Sardara (oggetto anche di formazione specifica).

Si richiede inoltre:

- Patente di guida di categoria B (non obbligatorio).
- Uso del personal computer ad un livello medio.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

N.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	COMUNE DI SARDARA – SERVIZI SOCIALI	SARDARA	Via Vittorio Emanuele III 27	119258	4	TUVERI WALTER	27.08.1960				

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti : NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Sardara, al termine del progetto, rilascerà un proprio attestato che certificherà le competenze acquisite dal volontario durante il Servizio Civile sulla base della valutazione effettuata dagli OLP.

I volontari, nell'espletamento del servizio acquisiranno le seguenti competenze utili al loro futuro professionale, ma anche al proprio percorso di vita.

Competenze (e/o conoscenze e/o abilità) ORGANIZZATIVE:

- Capacità di lavorare in équipe, in rete, di organizzazione e gestire il proprio lavoro, puntualità e rispetto delle scadenze, delle regole e dei ruoli nel contesto di lavoro.
- Capacità di problem solving.
- Capacità di analisi.
- Capacità decisionali e di ascolto.

Competenze (e/o conoscenze e/o abilità) TECNICHE:

- Supporto alle relazioni sociali.
- Organizzazione logistica
- Segreteria tecnica.
- Ideazione e realizzazione grafica e testuale di testi informativi.
- Uso di strumentazioni tecniche.
- Riconoscimento e superamento delle emergenze.

Competenze (e/o conoscenze e/o abilità) SOCIALI:

- Capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive.
- Creazione di reti di rapporti all'esterno.
- Lavoro all'interno di un gruppo.
- Capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività.

Competenze (e/o conoscenze e/o abilità) DINAMICHE:

- Competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio.
- Gestione e valorizzazione del tempo di lavoro.
- Ottimizzazione delle proprie risorse.

Competenze (e/o conoscenze e/o abilità) LINGUISTICHE:

Maggiori competenze nella lingua sarda scritta e parlata.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

voce 40) *Contenuti della formazione:*

Si elencano di seguito i contenuti della formazione specifica, la durata dei singoli moduli ed il nome del formatore per ciascun modulo.

MODULO	ORE
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile	8
Gerarchie e ruoli in un ente locale	1
Principi del volontariato sociale	2
Normativa sulla privacy	1
Gli incendi boschivi: - Modalità di innesco - Modalità di propagazione - Normativa di riferimento	6
La risoluzione di un incendio:	6

- Spegnerne un incendio - La bonifica delle aree percorse dal fuoco - Le competenze - I Materiali e mezzi	
La prevenzione: - Le norme comportamentali - Gli obblighi normativi	6
Previsione, prevenzione, pianificazione di emergenza ed il soccorso alla popolazione colpita dalle calamità.	6
Prevenzione e tutela ambientale.	5
Sistema nazionale della Protezione Civile di cui alla Legge Quadro 225/92 e della normativa regionale speciale di settore.	2
Le funzioni, i compiti e la gestione delle sale operative e sale radio territoriali di protezione civile con particolare riguardo agli interventi sul territorio in riferimento ai rischi prioritari.	5
Monitoraggio delle aree a rischio, la raccolta ed elaborazione dei dati interessanti la Protezione civile.	4
Totale	52
<p>voce 41) <i>Durata:</i> La formazione specifica avrà una durata complessiva di 52 ore. La formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.</p>	